



# Kluba biedru motivācija

*Latvijas Zonas Konvente  
2017.gada 20.maijs*

Elizabete Pumpure  
LC Rīga



# LIONS MISIJA

- ③ **Iedrošināt brīvprātīgos** palīdzēt savai apkārtni un līdzcilvēkiem,
- ③ **Apzināt** cilvēku vajadzības,
- ③ **Veicināt mieru;**
- ③ **Uzturēt starptautisku sapratni..**

**caur Lions kustību.**

“To empower volunteers to serve their communities, meet humanitarian needs, encourage peace and promote international understanding through **Lions** clubs.”



# SEMINĀRA MĒRĶI

- *Apzināties motivācijas līmeni iekš kluba;*
- *Rast risinājumu un idejas, kā uzlabot motivāciju klubā.*



# IEVADS

- ③ **Lauvas ir motivēti palīdzēt sabiedrībai**
  - ③ Tomēr reizēm motivācija klubā sāk izzīst..
  
- ③ **Kas rada demotivētas Lauvas?**





# BIEŽĀKIE IEMESLI

- ⦿ Aktivitāšu atkārtotānās;
- ⦿ Iesaistīšanās un iesaistes trūkums;
- ⦿ Nav izaicinājuma..



# PIEŅĒMUMI PAR MOTIVĀCIJU

*Douglas McGregor "The Human Side of Enterprise" 1960s*

## ☉ Teorijas "Y" modelis

- ☉ Ja vien tiek dota iespēja, cilvēki dabiski vēlas būt aktīvi, produktīvi un apmierināti ar paveikto!
- ☉ Darbs ir dabisks un patīkams, ja vien nekļūst "uzbrūkošs" kāda darbības dēļ.
- ☉ Vairums cilvēku ir ar ambīcijām, vēlas autonomiju un paškontroli un efektīvi risina problēmas. Radošums ir vienmērīgi izplatīts populācijā.
- ☉ Dažādas lietas spēj motivēt cilvēkus un tikai dažas iekļauj sevī ekonomiskus labumus vai varu.



- ☉ Teorija, bet secīgs praktisks un noderīgs padoms

**“Cilvēks vairāk ieguldīs organizācijā, ja tā pret indivīdu izturēsies kā pret atbildīgu un novērtētu biedru!”**

- ☉ Labāk ir izskaidrot darbības tā, ka cilvēks saprot darbības mērķi, noteikti būs labāki rezultāti kā paveicot darbu noteiktā secībā bez izpratnes.





# MOTIVĀCIJAS FAKTORI TU UN TAVS KLUBS

## *Jautājumi*

- © Kuri pasākumi, notikumi un projekti Tavā klubā ir tie, kuros tā biedri vislabprātāk iesaistās?



# MOTIVĀCIJAS FAKTORI TU UN TAVS KLUBS

- ⦿ Kuros pasākumos kluba biedri iesaistās nelabprāt?
- ⦿ Ko dara klubs vai tā biedri, lai motivētu kluba biedrus iesaistīties?



# MOTIVĀCIJAS FAKTORI

## TU UN TAVS KLUBS

### *Atceries...*

- © Situācija, kad Tu biji kādas kluba aktivitātes vai projekta, kas prasīja lielu piepūli un laiku, epicentrā.....



# MOTIVĀCIJAS FAKTORI

## TU UN TAVS KLUBS

### *Atceries...*

- ⦿ Situācija, kad Tu biji kādas kluba aktivitātes vai projekta, kas prasīja lielu piepūli un laiku, epicentrā.....
  
- ⦿ Kādēļ Tu to darīji?



# MOTIVĀCIJAS FAKTORI

## TU UN TAVS KLUBS

### *Atceries...*

- ◎ Situācija, kad Tu biji kādas kluba aktivitātes vai projekta, kas prasīja lielu piepūli un laiku, epicentrā.....
- ◎ Kādēļ Tu to darīji?
  - Ko Tu pie sevis nodomāji par savu motivāciju?



# MOTIVĀCIJAS FAKTORI

## TU UN TAVS KLUBS

### *Iztēlojies...*

- ⊙ Situācija, kad kāds kluba biedrs ir kādas kluba aktivitātes vai projekta, kas prasa lielu piepūli un laiku, epicentrā.....
- ⊙ ...un Tev jautā “ Kāpēc mēs to darām?”
  - Ko Tu atbildētu?



# KĀDS IR KLUBA BIEDRU MOTIVĀCIJAS LĪMENIS?

## ***Divi apakšjautājumu bloki:***

- ⦿ **Kādas prasmes un iemaņas kluba biedri sniedz projektam?**
  - ⦿ Vai viņiem ir pieredze šajā aspektā?
  - ⦿ Vai šis ir ikdienišķs (bet būtisks) uzdevums?
  - ⦿ Vai tam ir tieša saikne ar kluba biedra darba pienākumiem?
  - ⦿ Vai šis uzdevums ir izaicinājums kluba biedriem?
  - ⦿ Vai šis ir sarežģīts uzdevums, kas pieprasa inovatīvu risinājumu?

***Ikdienišķs uzdevums*** – jārada iedvesma un jāuzmundrina nevis jānorāda, kā darbs veicams;  
***Izaicinošs uzdevums*** – jāiesaistās diskusijās un jāatbalsta emocionāli?



# KĀDS IR KLUBA BIEDRU MOTIVĀCIJAS LĪMENIS?

## ***Divi apakšjautājumu bloki:***

- ⦿ **Kāda ir kluba biedru vēlme iesaistīties un paveikt uzdevumu?**
  - ⦿ Vai projekts ir tik ikdienišķs, ka drīzāk ir garlaicīgs nekā izaicinošs?
  - ⦿ Vai kluba biedriem ir iemaņas uzdevuma izpildei?
  - ⦿ Vai uzdevums ir tik jauns un interesants, ka pats par sevi ir kā atzinība?
  - ⦿ Vai kluba biedri saņem pozitīvas, iedvesmojošas atsauksmes par darbu, ko dara?

***Ikdienišķs uzdevums*** – dot iespēju kādam biedram uzņemt vadību par projektu, lielāka atbildību!

***Interesants uzdevums*** – pats par sevi motivē, jādod tikai pamatnorādes!





# Darbs grupās

1. Izdomāt vai dalīties no pieredzes ar 3 scenārijiem, kad kluba biedram varētu zust motivācija;
2. ...un iespējamus risinājumus.





# DESMIT VEIDI, KĀ IZNĪCINĀT MOTIVĀCIJU

- ⊙ Tikšanās reizes atmosfēra – pārāk formāla!
- ⊙ Radīt neskaidru vīziju- kas būtu jāsasniedz!
- ⊙ Radīt daudz nevajadzīgu noteikumu!
- ⊙ Vadīt neproduktīvas tikšanās reizes!
- ⊙ Izrādīt simpātijas, īpašu attieksmi pret atsevišķiem draugiem klubā aktivitāšu plānošanas laikā!
- ⊙ Nedalīties ar informāciju!
- ⊙ Kritizēt tā vietā, lai dotu konstruktīvu ieteikumu!
- ⊙ Par zemu novērtēt kluba biedru prasmes un intereses.
- ⊙ Kontrolēt maznozīmīgas detaļas!
- ⊙ Iebilst pret citādu viedokli!

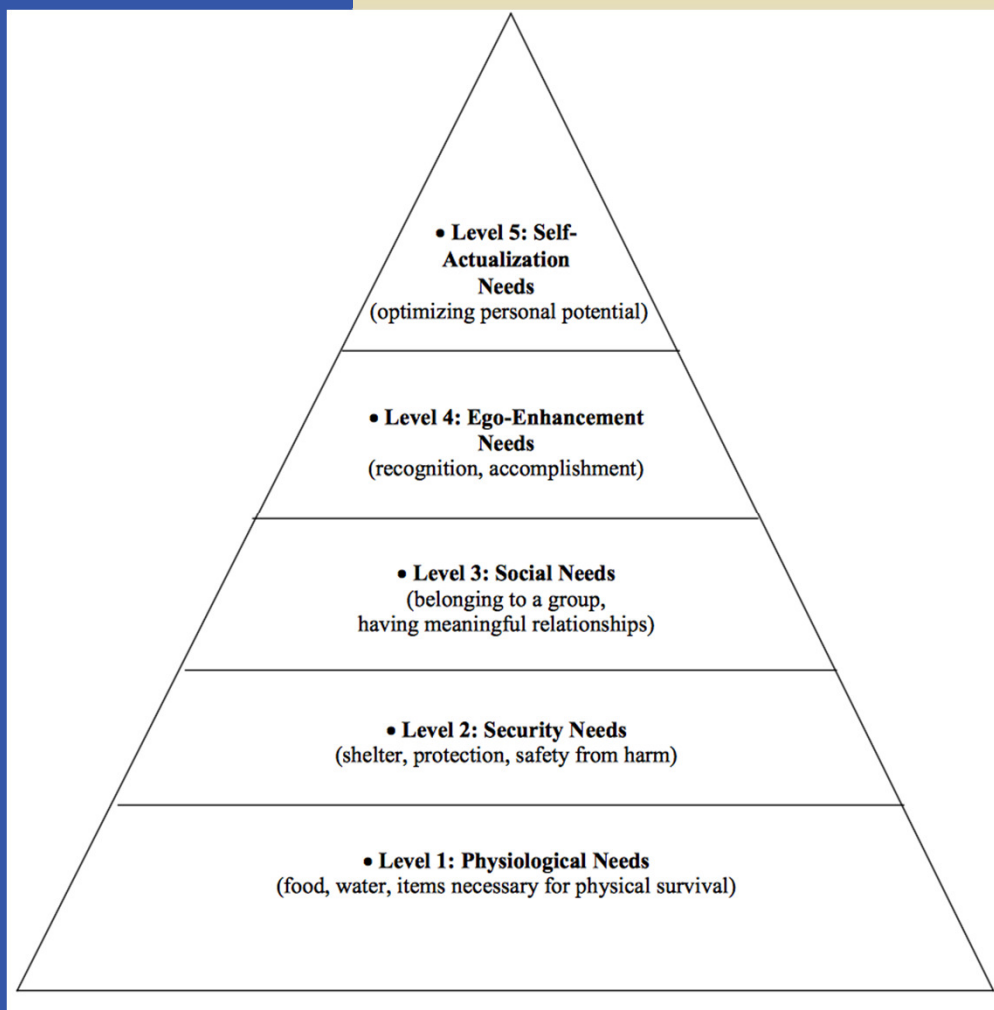


# Desmit veidi, kā motivēt

- ⦿ Radi pozitīvu vidi un dažādību sapulcēs!
- ⦿ Ar katru biedru sastādi tā mērķus un izaicinājumus!
- ⦿ Novērtē un ieraugi padarīto!
- ⦿ Esi piemērs!
- ⦿ Iesaisti biedrus plānošanas procesā!
- ⦿ Informē biedrus!
- ⦿ Komunicē ar biedriem!
- ⦿ Radi uzticēšanos biedru starpā!
- ⦿ Veicini radošumu un inovāciju!
- ⦿ Klausies!



# MASLOVA CILVĒKA VAJADZĪBU HIERARHIJA



- ☉ 3.līmenis – nepieciešamība būt ar citiem cilvēkiem, daļai no grupas;
- ☉ 4.līmenis – nepieciešamība saņemt atzinību un izpildīt mērķus, ko mēs (un citi) redzam kā būtiskus.
- ☉ 5.līmenis – vēlme darīt to, kam esam lemti



# KLUBA ATMOSFĒRA

- ◎ Kā kluba biedri realizē savu nepieciešamību pēc sociālās vides?
  - ◎ Vai kluba tikšanās to nodrošina?
- ◎ Kā Tavs klubs palīdz tā biedriem ar nepieciešamību pēc atzinības?
  - ◎ Kādus apbalvojumus vai pateicības vārdus klubā vai sabiedrībā indivīds var saņemt esot LIONS biedrs?



# PLĀNS SEPTEMBRIM - DECEMBRIM

- ⦿ Kādā aktivitātē Tavs klubs šajā periodā iesaistīsies?
- ⦿ Vai kāds klubā būs jāmotivē šīs aktivitātes īstenošanā?
  - ⦿ Visi biedri/vadošie biedri/jaunie biedri/vecbiedri
- ⦿ Vai un kā aktivitāte īstenos nepieciešamību pēc sociālās vides (Maslova 3.līmenis)?
- ⦿ Vai aktivitāte īstenos nepieciešamību pēc atzinības?



# Nobeigumā

## ***Palielini iesaistīšanos***

- ☉ Dalies ar savu entuziasmu! Tas ir lipīgi!
- ☉ Uzaicini kluba biedrus uz neformālu tikšanos!
- ☉ Nekautrējies uzslavēt, īpaši jaunus biedrus!
- ☉ Veicini sociālo iesaisti (dzimšanas dienas, bērnu panākumi utt)!
- ☉ Esi atvērts un komunicē!





# Nobeigumā

## ***Seko līdz kluba dinamikai***

- ◎ Seko līdz apmeklējumam!
- ◎ Neaizmirsti par ilglaicīgiem biedriem!
- ◎ Veicini jauno biedru iesaisti un integrēšanos!
- ◎ Maini sēdvietas sapulcēs!
- ◎ Domā pozitīvi un nebaidies no pārmaiņām!
- ◎ Atsvaidzini sapulces ar ko jaunu – vieta, lektors!
- ◎ Ļauj citiem uzņemties iniciatīvu!



# JAUNU BIEDRU PIESAISTE

- ⦿ “Pirms aicini kādu ciemos, sakārto savu māju!”
- ⦿ Jebkāda interese par aktivitātēm – netieša norāde par interesi un potenciāls biedrs!
- ⦿ Mainās uzskats par ielūgumiem un balsošanu → dod iespēju apmeklēt sapulces, izvērtēt savu vēlmi iesaistīties, piedāvā savas idejas.
- ⦿ Apsvērt iespējas veidot “Branch” jeb atzara klubus (5 cilvēki, mazās piepilsētas, pagasti) vai jaunus klubus (20 cilvēki).
- ⦿ Būtiska nozīme tam, vai mūsu darbi ir redzami!!



VĒL BŪTISKĀK - lai mums ir  
ticība tam, ko daram;  
ledvesma....  
...UN MOTIVĀCIJA!

***Paldies par Jūsu uzmanību!***

***Elizabete Pumpure***  
***Pumpure.elizabete@gmail.com***  
***+371 20254302***